

Službeni glasnik

Općine Vuka

Godina XXI	Vuka, 24. svibnja 2016. godine	Broj 3
------------	--------------------------------	--------

S A D R Ž A J

AKTI OPĆINSKOG VIJEĆA

AKTI OPĆINSKOG NAČELNIKA

1. Pravilnik o kriterijima utvrđivanja natprosječnih rezultata službenika i namještenika u Jedinostvenom upravnom odjelu Općine Vuka

150

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 28/10) i članka 42. Statuta Općine Vuka („Službeni glasnik Općine Vuka“ broj 1/14), Općinski načelnik Općine Vuka, dana 24. svibnja 2016. godine, donosi

**Pravilnik
o kriterijima utvrđivanja natprosječnih
rezultata službenika i namještenika u
Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Vuka**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom utvrđuju se kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodatka za uspješnost na radu službenika i namještenika Jedinstvenog upravnog odjela Općine Vuka

Članak 2.

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu.

Članak 3.

Dodatak za uspješnost na radu može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

**II. KRITERIJI ZA UTVRĐIVANJE
NATPROSJEČNIH REZULTATA
RADA**

Članak 4.

Službeniku i namješteniku koji je u prethodnoj godini ocijenjen ocjenom "vrlo dobar" ili "odličan" može se dodijeliti isplata dodatka za uspješnost na radu, ukoliko, uz uredno obavljanje svojih redovitih radnih obveza, ispuni najmanje jedan od slijedećih kriterija:

- *tijekom radnog vremena ostvari obujam poslova veći od prosječnog* - povećanim opsegom posla podrazumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog službenika/namještenika u određenom razdoblju, ako službenik/namještenik kroz duže vremensko razdoblje uz poslove svog radnog mjesta obavlja i poslove radnog mjesta odsutnog

službenika ili nepopunjenog radnog mjesta odnosno ako se radi o obavljanju izvanrednog posla koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor službenika/namještenika, odnosno pročelnika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla.

- *ukoliko obveze iz povećanog opsega posla obavi u roku kraćem od zadanog* - kriterij kraćeg roka izvršenja poslova smatrat će se ispunjenim ukoliko službenik/namještenik obveze iz redovitog i/ili povećanog opsega posla obavi u roku koji je kraći od zadanog ili kraći od raspoloživog radnog vremena.

- *ukoliko je obavljeni posao od značaja za ostvarivanje funkcije upravnog tijela zbog unaprijeđivanja poslovnih procesa u upravnom tijelu, rezultat kreativnosti, samoinicijativnosti službenika/namještenika* - kriterij unaprijeđenja poslovnih procesa kao rezultat kreativnosti, samoinicijativnosti službenika/namještenika odnosno pročelnika, obuhvaća djelovanje u službi koje je pridonijelo ugledu Općine Vuka, unaprijeđenju rada i odnosa prema građanima i javnosti, odnosno sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate.

- *ukoliko se radi o obavljanju vanrednog posla koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor službenika/namještenika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,*

- *ukoliko službenik/namještenik kroz duže vremensko razdoblje uz poslove svog radnog mjesta obavlja i poslove radnog mjesta odsutnog službenika/namještenika ili nepopunjenog radnog mjesta.*

**III. POSTUPAK UTVRĐIVANJA
NATPROSJEČNIH REZULTATA
RADA**

Članak 5.

Pročelnik prati rad i doprinos službenika i namještenika u ostvarivanju poslova iz nadležnosti

Jedinstvenog upravnog odjela općine Vuka uključujući i kriterije iz članka 4. ovog Pravilnika.

Rad i doprinos pročelnika u ostvarivanju poslova iz nadležnosti upravnog odjela uključujući i kriterije iz članka 4. ovog Pravilnika prati općinski načelnik.

IV. POSTUPAK ISPLATE DODATKA ZA USPJEŠNOST NA RADU

Članak 6.

Ukoliko pročelnik ocijeni da su ispunjeni kriteriji za ostvarivanje dodatka za uspješnost na radu službenika ili namještjenika, dostavlja pisani prijedlog za isplatu uz prijedlog iznosa dodatka s obrazloženjem na suglasnost općinskom načelniku.

Općinski načelnik, ukoliko je suglasan s isplatom dodatka za uspješnost na radu, donosi odluku o isplati i visini iznosa dodatka vodeći računa o ukupno osiguranim sredstvima u Proračunu Općine Vuka.

Ukoliko općinski načelnik ocijeni da su ispunjeni kriteriji za ostvarivanje dodatka za uspješnost na radu pročelnika, donosi odluku o isplati i visini iznosa dodatka, vodeći računa o ukupno osiguranim sredstvima u Proračunu Općine Vuka.

Članak 7.

Odluka iz članka 6. ovog Pravilnika dostavlja se, uz evidenciju prisutnosti na poslu, računovodstvu.

Isplata dodatka na plaću vrši se s isplatom plaće za mjesec u kojem je odluka donijeta.

Članak 8.

Službenik ili namještjenik ne može u istom mjesecu ostvariti dodatak za uspješnost na radu i uvećanje plaće za prekovremeni rad.

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Općine Vuka“.

KLASA: 121-01/16-01/01

URBROJ: 2158/06-01-16-1

U Vuki, 24. svibnja 2016. godine

Općinski načelnik
Damir Maričić, dipl.oec.

